

Thomas Gajhede  
25. januar 2024

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

# Chef for Økonomi & Strategi



**FYNBUS**

## FynBus, Chef for Økonomi & Strategi



### Situationen

FynBus er grundlæggende et sundt og velledest trafikselskab. Det gælder uanset, om man taler om kerneopgaven, udviklingstiltag eller ledelses- og samarbejdskultur. Det faglige kompetenceniveau er generelt højt, og der er udpræget motivation for og stolthed ved at arbejde med kerneopgaven kollektiv trafik som en af forudsætningerne for den grønne omstilling. Der er korte beslutningsveje i et uformelt, tværgående samarbejds miljø.

Naturligvis er der konkrete udfordringer, der skal håndteres af den kommende chef for Økonomi & Strategi og afdelingen:

- Stillingen som chef for Økonomi & Strategi er nyoprettet og udskilt fra direktørens ansvars- og opgaveområde, og afdelingen samles af eksisterende enheder ved chefens tiltrædelse for at styrke ledelsesfokus og opgaveløsning. Det medfører bl.a., at den kommende chef for Økonomi & Strategi vil få maksimal indflydelse på etableringen af den nye afdeling, men også, at den kommende chef møder en afdeling, der har behov for klar prioritering af opgaver, sikring af trivsel i en travl hverdag samt fastholdelse og rekruttering.
- Der er også eksternt definerede udfordringer:
  - Ændrede passagermønstre, herunder øget hjemmearbejde, husholdninger med to biler, øgede energiudgifter m.v. har medført ubalance. Dette forventes delvis oprettet i 2024.
  - Overholde den samlede økonomiske ramme, der er aftalt med ejerne.
  - Der skal til stadighed være fokus på effektivisering og udvikling af processer og arbejdsgange. Dette har i 2023 medført tilpasning af organisationen og andre tiltag.
  - Overholdelsen af de givne rammer har også medført ændringer af ruter og serviceniveau.

2024 er året, hvor FynBus er klar med den forretningsstrategi, hvor vi detaljerer vores plan for at leve op til ejernes mobilitetsstrategi og videreudvikling af den kollektive trafik i de kommende år.



### Organisation og rammevilkår

- Trafikselskabet FynBus er et offentligt § 60-selskab stiftet den 1. januar 2007 ud fra loven om trafikselskaber. Selskabet er etableret for og ejet af Region Syddanmark og de 9 kommuner på Fyn og Langeland. FynBus er ledet af en bestyrelse, der består af repræsentanter for ejerne. Direktøren og samtlige chefer (herunder chefen for Økonomi & Strategi) er faste deltagere i bestyrelsesmøder.
- FynBus planlægger buskørsel for ejerne. Regionen og kommunerne bestiller de ruter, de ønsker hos FynBus. Passagerindtægterne dækker kun en del af den samlede udgift, og den ejer, der har bestilt en rute, betaler resten af udgifterne. FynBus administrerer også flextrafikken for ejerne. Udover handicapkørsel og åben flexkørsel, der skal varetages af FynBus, har regionen og kommunerne bedt FynBus om at varetage administrationen af visiteret kørsel, herunder siddende patienttransport. Selve buskørslen og flexkørsel sendes i udbud. Den entreprenør, der vinder et udbud, udfører kørslen med sine egne busser og chauffører.
- FynBus' administrative ledelse består af en chefgruppe: Direktør, chef for Kunder & Kommunikation, chef for Kontrakt & Flex, chef for Plan & Mobilitet samt den nyoprettede stilling som chef for Økonomi & Strategi. Hertil kommer ledergruppen, der består af chefgruppen samt pt. 8 ledere.
- Chefen for Økonomi & Strategi får ansvar for to ledere, der har ansvar for hver sin afdeling:
  - Økonomi & Analyse, der pt. består af 12 medarbejdere (inkl. leder) med arbejdsopgaver inden for regnskab, budgetlægning og -opfølgning og økonomiske analyseopgaver (BI).
  - Sekretariat, der udover leder består af 2 ledelsesunderstøttende AC-konsulenter og Intern IT, der pt. består af 2 interne it-medarbejdere. Sekretariatet leverer støtte til hele FynBus' organisation.
- Nøgletal:
  - Driftsregnskab 2021, samlede indtægter: 696 mio. kroner og samlede udgifter: 702 mio. kroner. Samlet resultat: -13,3 mio. kroner.
  - FynBus' organisation består af ca. 100 medarbejdere.

Se i øvrigt organogram på side 6.

## FynBus, Chef for Økonomi & Strategi



### Stillingens roller og ansvarsområder

Chefen for Økonomi & Strategi har overordnet fire opgaver: Budget, regnskab, dataanalyse og overordnet ledelse af sit ansvarsområde og to ledere. Dette indebærer bl.a. ansvar for at:

- Etablere, vedligeholde og formidle et retvisende, aktuelt økonomioverblik. Garant for den sikre økonomistyring og de processer, der skal eksekveres. Sikre en effektiv proces for kvartalsopgørelser, inkl. årlig budgetlægning, kvartalsvis rapportering og årsregnskab.
- Sikre ejer, bestyrelse og direktør bedst mulige beslutningsgrundlag - både ift. økonomiske beslutninger, men også ift. FynBus' strategiske udvikling.
- Strategisk understøttelse af FynBus' udvikling fra traditionelt trafikelskab til mobilitetsselskab, herunder udvikling af nye trafikløsninger.
- Sikre stabil og hensigtsmæssig drift og udvikling af Intern IT.
- Fortsat fokus på øget digitalisering, herunder udvikling og implementering af BI. Strategisk, fremadrettet overblik over FynBus' muligheder og udfordringer. Hæve sig op og se de store træk i økonomien - sammenhængen i en kompleks butik med mange interessenter.
- Forstå maskinrummet i en mindre organisation - evne at identificere udfordringer og prioritere sit fokus, hvor situationen kræver det.
- Understøtte og varetage FynBus' interesser i de selskaber, hvor FynBus er repræsenteret, herunder varetage ejerinteresser i Rejsekort og Rejseplan A/S samt Flexdanmark.
- Fast deltager i bestyrelsesmøder. Her har chefen et særligt ansvar for at formidle overblik over FynBus' økonomi.
- Personaleledelse af to erfarne ledere.
- Fast deltager i møder i chefgruppe og ledergruppe.



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

Udover de skitserede ansvarsområder vil der være forventning om, at chefen for Økonomi & Strategi inden for det første år har bidraget konstruktivt og værdiskabende ift. følgende:

- Har tilendebragt implementeringen af organisationsændringen, herunder sit nye ansvarsområde med to afdelinger.
- Har sat retning for den strategiske og operative data- og analyseopgave. Har kortlagt datamængden og prioriteret fokus på de relevante data. Har etableret proces for at sætte data i relation til selskabets strategiske udvikling.
- Har etableret sig som en konstruktiv samarbejdspartner for ejerne, bestyrelsen, de administrative organisationer i ejerkredsen samt økonomicheferne i de øvrige trafikelskaber.
- Har etableret godt samarbejde med - og ledelse af - leder af Økonomi og Analyse og leder for Sekretariat samt etableret sig som en synlig overordnet chef.
- Har etableret tæt samarbejde med selskabets andre afdelinger - proaktivt skabt samarbejder på tværs af FynBus.
- Har demonstreret fokus på kommerciel aktivitet og sikret forudsætning for vækst i indtægtsgrundlag.
- Tydeliggjort den overordnede prioritering af opgaver og opgaveløsning samt genoprettet trivsel og sikret fastholdelse i Økonomi & Analyse.
- Har fortsat den positive udvikling i nedbringelse af sygefravær. Der er igangsat aktiviteter og udfærdiget en sygefraværspolitik. Fraværsprocenten er faldet betydeligt.

## FynBus, Chef for Økonomi & Strategi



### Krav til baggrund

#### Erfaring og uddannelse:

- Relevant akademisk uddannelse, der giver kompetencer inden for økonomi/-regnskab. Det kan være. cand.merc.aud., cand.oecon., eller lignende.
- Bred erfaring fra økonomifunktion i offentlig organisation, kommunalt ejet virksomhed eller tilsvarende. Gerne suppleret med erfaring med økonomiområdet i privat sektor.
- Ledelseserfaring, 3+ år og gerne erfaring med ledelse af ledere.
- Gerne erfaring fra mindre organisationer.
- Gerne erfaring med understøttelse af strategisk ledelsesniveau.

#### Resultater:

- Har etableret og vedligeholdt et retvisende økonomisk overblik, herunder demonstreret anvendelse af BI, sikret good governance i alle økonomiske processer samt sikret, at data anvendes fremadrettet til organisationens udvikling.
- Har skabt og vedligeholdt god trivsel og et godt samarbejds miljø i en travl organisation.



### Ønsker til god ledelsesadfærd

Stillingen har mange facetter og kræver kompetent adfærd på flere dimensioner:

- Strategisk og kommercielt tænkende - kunne perspektivere ressortområdet ind i FynBus' overordnede organisation og forretning.
- Udvide tydeligt og inspirerende engagement for FynBus' kerneopgave.
- Delegere tillidsfuldt og "rundt", så der er plads til at agere for de udførende.
- Pragmatisk og opsøgende samarbejdsdygtig. En, der tager socialt initiativ og er engageret i det fælles.
- Kunne trives i en flad ledelsesstruktur med åbne døre og mange konstruktive afbrydelser.
- Politisk forståelse - kunne agere og skabe resultater i en politisk ledet organisation.
- Analytisk kompetent, demonstrere udsyn og være opsøgende på andres og nye perspektiver - i balance med good governance. Udvide fokus på faglig kvalitet.
- Kompetent udvide vertikal ledelse; zoome ind på detaljen, på maskinrummet, og ud på det strategiske overblik efter behov. Motiveres af at være tæt på opgaveløsningen.
- Kompetent kommunikator, der kan formidle det komplekse forståeligt på skrift og i tale.
- Relationelt kompetent i alle retninger - kunne tilføre glæde, værdi og tro på fremtiden i alle rum og situationer, også i travlhed.

## FynBus, Chef for Økonomi & Strategi



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 4. marts 2024 kl. 10.00
- Udvælgelsesmøde 7. marts 2024
- 1. samtale 15. marts 2024
- Test og referencer i den mellemliggende periode
- 1-1-møde med direktør i den mellemliggende periode
- 2. samtale 22. marts 2024
- Tiltrædelse 1. maj 2024



### Ansættelsesudvalg

- Direktør Rasmus Bach Mandø (formand)
- Chef for Kontrakt & Flex, Ingrid Dissing
- Chef for Plan & Marked, Jan Gudmann Hansen
- Leder for Økonomi & Analyse, Julia Egebæk
- Leder for Sekretariat, Dennis Mølgaard
- Medarbejderrepræsentant, Jacob Nissen Boldt



### Uddybende information

- [FynBus' strategi, mobilitetsplan samt årsberetninger](#)
- [Fælles fynsk ejerstrategi for FynBus](#)

FynBus ønsker at ansætte chefen for Økonomi & Strategi efter 'Aftale om aflønning af chefer mellem KL og DJØF m.fl.



### Kontaktoplysninger

Direktør FynBus  
Rasmus Bach Mandø  
T: +45 5148 0071  
E: rba@fynbus.dk

Konsulent Mercuri Urval  
Thomas Gajhede  
T: +45 2084 1030  
E: thomas.gajhede@mercuriurval.com

Projektkoordinator Mercuri Urval  
Anne Marie Bak  
T: +45 5076 1214  
E: annemarie.bak@mercuriurval.com

