

## STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

# Direktør



**FYNBUS**

## FynBus, Direktør



### Situationen

- FynBus er grundlæggende et sundt og velleddet trafiksselskab. Det gælder uanset, om man taler om
  - kerneopgaven, der bl.a. er karakteriseret ved over 95 % rettidighed, velfungerende flextrafik, hvor der er ganske få klager fordelt på i alt ca. 600 biler (ca. 60 kontrakter), fintmasket og sammenhængende rutenet, uanset om der er tale om busruter eller flextrafik, og billetkontrollen, som drives internt af FynBus selv
  - udviklingstiltag, eksempelvis i form af grønne omstillingsprojekter (eks. elbusser og biodiesel) og miljø- og klimakrav i nye kontrakt-forhandlinger, øget digitalisering og udnyttelse af data
  - ledelseskvalitet og -kultur, der bl.a. er karakteriseret ved åben og tillidsfuld dialog, udpræget respekt for kunden og kerneopgaven, korte beslutningsveje og godt samarbejde både vandret og lodret; til og i bestyrelsen, internt i FynBus og med kunder, underleverandører og medier.
- Naturligvis er der konkrete udfordringer, der skal håndteres:
  - FynBus har - i lighed med landets øvrige trafiksselskaber - Covid-relateret passagermedgang. Denne nedgang ser pt. ud til at være vendt, men niveauet ligger stadig under 2019-niveau.
  - Øgede energjudgifter som følge af Ukraine-krisen.
  - Dette indebærer, til trods for en i øvrigt sund og korrekt økonomistyring, at der ikke er balance mellem indtægter og udgifter i selskabets drift. Den økonomiske ramme bliver udfordret, og alternativet - herunder evt. konsekvenser for rutenettet - er omfattet af massiv bevågenhed fra politikere og borgere.
  - Bl.a. forårsaget af Covid, integrationen af Odense Letbane i den kollektive trafik og en række samtidige udviklingsopgaver er der forhøjet niveau af travlhed i organisationen.

2022 og de kommende år er således en periode, hvor FynBus for alvor vender tilbage som en vigtig part af borgernes liv på Fyn og Langeland. Det er også året, hvor vi er klar med den masterplan, der skal udvikle den kollektive trafik i de kommende 4 år.



### Organisation og rammevilkår

- Trafiksselskabet FynBus er et offentligt § 60-selskab stiftet den 1. januar 2007 ud fra loven om trafiksselskaber. Selskabet er etableret for Region Syddanmark og kommunerne på Fyn og Langeland.
- FynBus planlægger buskørsel for Region Syddanmark og de 9 kommuner på Fyn og Langeland.
- Det er regionen og kommunerne, der ejer FynBus. Ejerne beslutter rammerne for, hvordan busserne skal køre. FynBus rådgiver ejerne om, hvordan buskørslen kan planlægges bedst muligt og laver køreplanerne.
- Regionen og kommunerne bestiller de ruter, de ønsker hos FynBus. Passagerindtægterne dækker kun en del af den samlede udgift, og den ejer, der har bestilt en rute, betaler resten af udgifterne.
- Selve buskørslen inkl. flextrafik sendes i udbud. Den entreprenør, der vinder et udbud, udfører kørslen med sine egne busser og chauffører.
- FynBus er ledet af en bestyrelse, der består af repræsentanter for ejerne, dvs. Region Syddanmark og de 9 kommuner.
- FynBus' administrative ledelse består af en chefgruppe: direktør, chef for kunder og kommunikation, chef for kontrakt og flextrafik, og chef for plan og marked. Hertil kommer ledergruppen, der består af chefgruppen samt pt. 8 funktionsledere.
- Nøgletal:
  - Driftsregnskab 2021, samlede indtægter: 696 mio. kroner og samlede udgifter: 702 mio. kroner. Samlet resultat efter renter og anlægsudgifter: - 13,3 mio. kroner.
  - FynBus' organisation består af ca. 100 medarbejdere.
- Organisationsdiagram fremgår af side 6.

## FynBus, Direktør



### Stillingens roller og ansvarsområder

Direktøren har ansvaret for selskabets daglige drift og varetager den administrative og økonomiske ledelse inden for rammerne af det vedtagne budget og de af bestyrelsen udstukne rammer.

Direktøren har over for bestyrelsen ansvaret for, at bestyrelsens beslutninger gennemføres. Direktøren ansætter og afskediger selskabets personale. Direktøren afgiver forslag til bestyrelsens beslutning om de sager, hvori bestyrelsen træffer beslutning.

Direktøren udgør direktionen. Direktøren er formand for FynBus' MED-udvalg og i chefgruppe og ledergruppe.

Direktøren arbejder tæt sammen med de andre trafikselskabsdirektører, bl.a. i regi af den fælles interesseorganisation Trafikselskaberne i Danmark (TiD).

Direktøren sidder i bestyrelsen for Rejsekort & Rejseplan A/S.

Direktøren sidder i bestyrelsen for FlexDanmark.



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

- Direktørens mest umiddelbare opgave bliver at håndtere selskabets udfordringer, herunder den Covid-relaterede passagedgang, de stigende brændstofudgifter og frustrationer forårsaget af ekstraordinært arbejdspress. Dette skal ske tæt afstemt med bestyrelsen.
- Direktøren skal fuldføre den igangværende eksekvering af Strategi 2021-2023. Strategien indeholder 3 hoveddele:
  1. Det skal være nemt, og ikke mindst oplagt, at benytte FynBus som et alternativ til bilen
  2. Den kollektive trafik efter Corona
  3. Grøn omstilling
- Strategien detaljerer konkrete mål for strategiens tre fokusområder, hvor det forventes, at direktøren i tæt samarbejde med sin organisation leverer de opstillede resultater:
  1. Mobilitet
  2. Flere kunder
  3. Grøn omstilling
- En ny mobilitetsplan er netop godkendt. Planen er den overordnede sigtelinje, som beskriver, hvordan FynBus' bestyrelse ser udviklingen inden for de kollektive trafikløsninger på Fyn og Langeland i de kommende 4 år.
- Direktøren tiltræder efter en mangeårig direktør, der på mange måder har præget FynBus. Det vil være en selvstændig opgave for direktøren at skabe sit legitime ledelsesrum; at markere og balancere det nye med det gamle.
- Direktøren skal håndtere de trivselsmæssige udfordringer, der opstår ifm. travl opgaveløsning i en organisation under økonomisk pres.

## FynBus, Direktør



### Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Strategisk ledelseserfaring, herunder ansvar for ledelse af ledere med forskellige fagligheder
- Den optimale kandidat kan komme fra enten en offentlig eller en privat organisation
- Overordnet viden om og erfaring med økonomistyring.

Resultater:

- Ageret konstruktivt og værdiskabende i et komplekst interessentlandskab, hvor der skulle etableres samarbejde om en fælles retning – og demonstreret fremragende relationelle kompetencer.
- Have skabt og vedligeholdt god trivsel og godt samarbejds miljø i en travl organisation.
- Have demonstreret resultater af forretningsmæssig karakter – sikret vækst i indtægtsgrundlaget.



### Ønsker til god ledelsesadfærd

Stillingen er kompleks og kræver markant kompetent adfærd på flere dimensioner – alt sammen i overensstemmelse med FynBus' værdier og ledelsesgrundlag:

- Udvide tydeligt og inspirerende engagement for FynBus' kerneopgave
- Politisk forståelse - kunne agere og skabe resultater i en politisk ledet organisation
- Markant forretningsforståelse - opsøge og forstå mulighederne i udbud, prissætning, strategisk virksomhedsledelse, kundefokus
- Analytisk kompetent, demonstrere udsyn og være opsøgende på andres og nye perspektiver
- Kompetent udvide vertikal ledelse; zoome ind på detaljen og ud på det strategiske overblik efter behov
- Udvide solid økonomiforståelse og fokus på good governance
- Relationelt kompetent i alle retninger - kunne tilføre glæde, værdi og gejst i alle rum og situationer, også i travlhed.

## FynBus, Direktør



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 10. januar 2023, kl. 10.00
- Udvælgelsesmøde 12. januar 2023
- 1. samtale 18. januar 2023
- Test og referencer
- 1-1-møde med bestyrelsesformand
- 2. samtale 26. januar 2023
- Tiltrædelse 1. marts 2023



### Ansættelsesudvalg

- Formand for bestyrelsen Morten Andersen
- Næstformand for bestyrelsen Kim Johansen
- Bestyrelsesmedlem Anne Fiber
- Bestyrelsesmedlem Jim Staffensen
- Bestyrelsesmedlem Claus Skjoldborg Larsen
- Kontrakt- & Flexchef Ingrid Dissing
- Kundecenterleder Anita Pedersen
- Planlægger Merete Frederiksen (Medlem af MED-udvalg og Arbejdsmiljøgruppe)
- Kontrollør Peer Hansen (Medlem af MED-udvalg)



### Uddybende information

- [FynBus' strategi, mobilitetsplan samt årsberetninger](#)
- FynBus' værdier (bilag 1)
- FynBus' ledelsesgrundlag (bilag 2)
- Fælles fynsk ejerstrategi for FynBus (bilag 3)
- FynBus ønsker at ansætte direktøren på kontrakt efter KL-aftale om aflønning af chefer for fælleskommunale selskaber.



### Kontaktoplysninger

Bestyrelsesformand FynBus  
Morten Andersen  
T: +45 4040 2447  
E: man@nordfynskommune.dk

Konsulent Mercuri Urval  
Jan Kjeldsmark  
T: +45 4073 4950  
E: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

Projektkoordinator Mercuri Urval  
Anne Marie Bak  
T: +45 5076 1214  
E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Konsulent Mercuri Urval  
Thomas Gajhede  
T: +45 2084 1030  
E: thomas.gajhede@mercuriurval.com

