

FORLÆNGET ANSØGNINGSFRIST

Direktør til FynBus

Det skal være nemmere og **grønnere!**
Sammenhæng mellem land og by

Den grønne omstilling og tilpasning til kundernes nye behov efter Corona-tiden skal være med til at sikre, at den kollektive trafik også i fremtiden vil bidrage til at reducere trængsel i byerne og forbedre klimaet. Målet for de kommende 10 år er, at kollektiv trafik tilvælges, fordi det er godt for miljøet og fremkommeligheden. FynBus skal sikre, at den kollektive trafik er attraktiv, pålidelig, og nem at bruge.

Corona har påvirket den kollektive trafik, og der er behov for at udvikle nye løsninger, der modsvarer kundernes ændrede rejsebehov. Der vil også fortsat skulle gøres en stor indsats for at vinde kunderne tilbage. Det ser vi i FynBus som en enestående mulighed for at tænke nyt og bedre.

Det skal, med andre ord, være nemmere og grønnere at være kunde hos FynBus.

Det er til denne samfundsvigtige, komplekse og attraktive opgave, at vi nu søger en direktør. Samfundsvigtig, fordi den kollektive trafik er helt central for den grønne omstilling og sammenhængskraften mellem land og by på Fyn. Komplex, fordi der stilles store krav til FynBus fra både kunder og ejere - interessentkredsen udgøres af næsten hver borger, virksomhed og organisation på Fyn, og fordi driften, også under uforudsete omstændigheder, bare skal køre. Attraktiv, fordi FynBus har kompetencerne, viljen og kulturen til at lykkes, bestyrelsen er vel samarbejdende og fordi betydningen af opgaven næppe kan overdrives.

FynBus er grundlæggende et sundt og vellede trafikselskab. Det gælder uanset, om man taler om kerneopgaven, der bl.a. er karakteriseret ved over 95 % rettidighed, velfungerende FlexTrafik, et fintmasket og sammenhængende rutenet; udviklingstiltag, der er på forkant af digitalisering og den grønne omstilling; og ledelseskvalitet og kultur, der er karakteriseret ved åben og tillidsfuld dialog, udpræget respekt for kunden og kerneopgaven, korte beslutningsveje og godt samarbejde internt i FynBus og med kunder, underleverandører og medier.

Naturligvis er der konkrete udfordringer, der skal håndteres. FynBus har - i lighed med landets øvrige trafikselskaber - oplevet Corona-relateret passager nedgang. Selvom denne nedgang ser ud til at være vendt, er niveauet stadig lavere end før Corona. FynBus har også væsentligt forøgede energjudgifter som følge af Ukraine-krisen. Disse forhold bevirker, til trods for en i øvrigt sund og korrekt økonomistyring, at der ikke er balance mellem indtægter og udgifter i selskabets drift. Den økonomiske ramme bliver udfordret, og alternativet, herunder evt. konsekvenser for rutenettet, er omfattet af massiv bevågenhed fra politikere og borgere. Tiden og udfordringerne kalder på en ekstra indsats, der giver forhøjet niveau af travlhed i organisationen.

Direktørens mest umiddelbare opgave bliver - i tæt samarbejde med bestyrelsen og resten af FynBus - at håndtere disse udfordringer. På lidt længere sigt skal direktøren fuldføre den igangværende eksekvering af Strategi 2021-2023. En ny mobilitetsplan er netop vedtaget. Mobilitetsplanen er den overordnede sigtelinje, som beskriver, hvordan FynBus' bestyrelse ser udviklingen inden for de kollektive trafikløsninger på Fyn og Langeland i de kommende 4 år. Du må meget gerne vise interesse for at inspirere ejerkommunerne til deres arbejde med mobilitetsudfordringen.

Vi forventer, at du har strategisk ledelseserfaring, herunder været leder for ledere med forskellige fagligheder. Det er ikke afgørende for os, om du kommer fra den offentlige eller private sektor; kollektiv trafik findes i begge. Men vi forventer, at du kender mekanismerne - og kan begå dig - i begge sektorer. Derudover forventer vi, at du har:

- Ageret konstruktivt og værdiskabende i et komplekst interessentlandskab, hvor der skulle etableres samarbejde om en fælles retning – og har demonstreret fremragende relationelle kompetencer
- Skabt og vedligeholdt god trivsel og godt samarbejds miljø i en travl organisation



- Demonstreret resultater af forretningsmæssig karakter – sikret vækst i indtægtsgrundlaget.

Læs mere om FynBus og ansættelsesprocessen på www.fynbus.dk og i det uddybende notat [\(link indsættes\)](#) og de tilhørende bilag: [FynBus' værdier](#), [FynBus' ledelsesgrundlag](#), [Fælles fynsk ejerstrategi for FynBus](#), og [FynBus' mobilitetsplan](#).

Du er velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Morten Andersen på telefon 4040 2447 eller Mercuri Urval, konsulent Jan Kjeldsmark på telefon 4073 4950 og konsulent Thomas Gajhede på telefon 2084 1030.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-09491). **Ansøgningsfristen udløber den 10. januar 2023, kl. 10.00.**

Kolofon:

Trafikselskabet FynBus er et offentligt § 60-selskab stiftet den 1. januar 2007 ud fra loven om trafikselskaber. Selskabet er etableret og ejet af Region Syddanmark og kommunerne på Fyn og Langeland. FynBus' bestyrelse består af repræsentanter for samtlige ejere.

FynBus planlægger buskørsel for ejerne. Ejerne beslutter rammerne for, hvordan busserne skal køre. FynBus rådgiver ejerne om, hvordan buskørslen kan planlægges bedst muligt og laver køreplanerne. Buskørslen sendes i udbud. Den entreprenør, der vinder et udbud, udfører kørslen med sine egne busser og chauffører.

FynBus' administrative ledelse består af en chefgruppe: direktør, chef for kunder og kommunikation, chef for kontrakt og flextrafik, og chef for plan og marked. Hertil kommer ledergruppen, der består af chefgruppen samt pt. 8 funktionsledere.