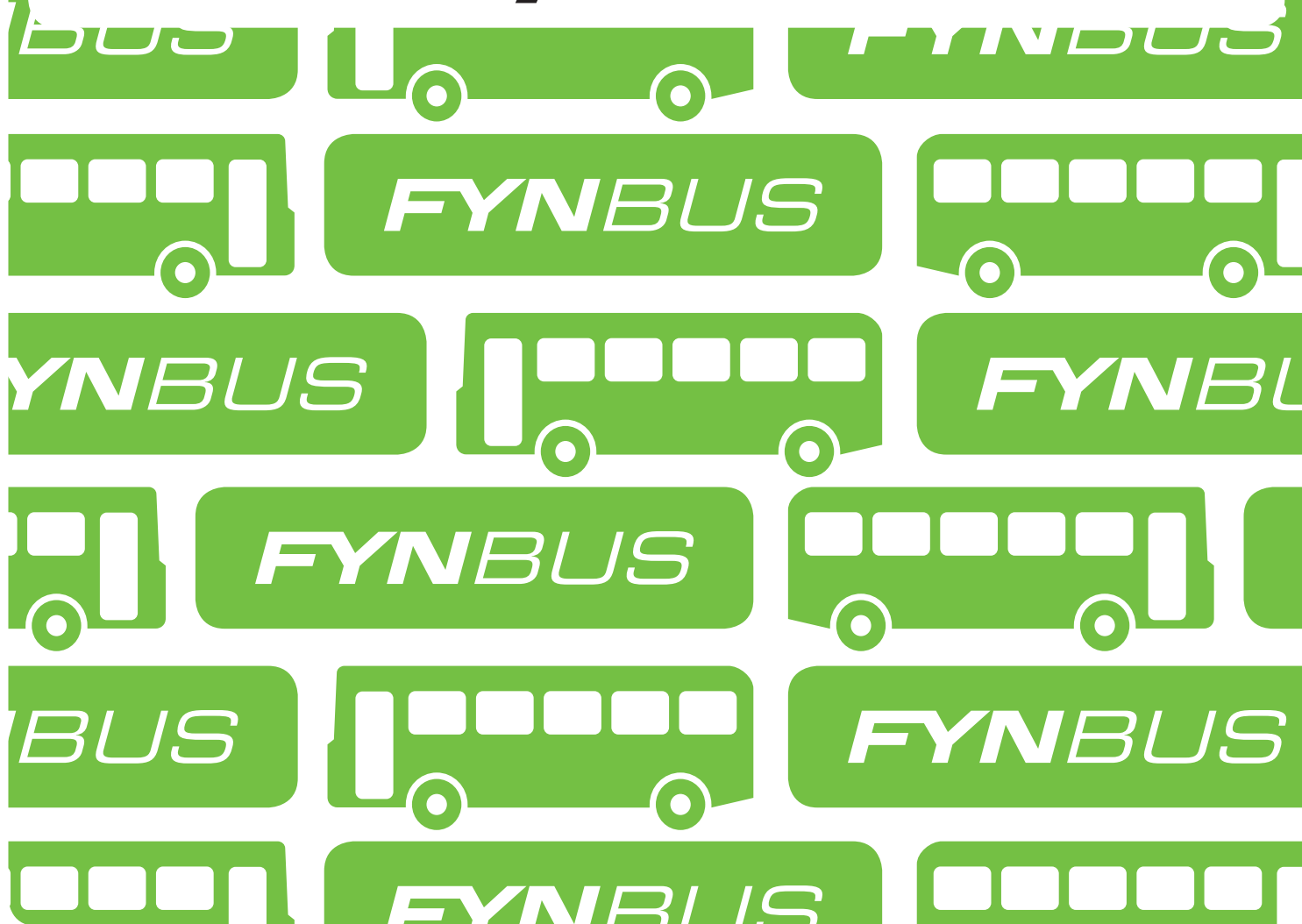


Sociale klausuler hos FynBus



Sociale klausuler hos FynBus

For at sikre, at nuværende medarbejdere fastholdes på arbejdsmarkedet, samt bidrage til integration på arbejdsmarkedet, har FynBus 2 overordnede mål for virksomhedens medarbejdere.

1. At integrere - ved at ansætter personer på særlige vilkår (fx fleksjob) eller ved at skabe bedre muligheder for at aktivere ledige.
2. At forebygge og fastholde - ved at arbejde for at fastholde nuværende medarbejdere og forebygge nedslidning.

Ad 1. Integration

Elever

Det er FynBus' mål, at der altid er ansat minimum en elev i virksomheden.

Praktikpladser o.lign.

FynBus vil tilstræbe altid at imødekomme ansøgninger om praktikpladser, arbejdsprøvning o.lign.

Af hensyn til ansøgeren indgår FynBus kun en aftale om praktik o.lign., såfremt FynBus kan tilbyde et forløb med reelt indhold for ansøgeren.

Tilskudsstillinger

I forbindelse med nyansættelser skal det altid overvejes, hvorvidt der er mulighed for at ansætte medarbejdere i tilskudsstillinger som f.eks. fleksjob eller løntilskud

Det er FynBus' mål hele tiden at have medarbejdere ansat i tilskudsstillinger.

Ad 2. Forebyggelse og fastholdelse

Skånestillinger

Såfremt det bliver nødvendigt at hensyn til medarbejderens helbred, skal FynBus altid overveje, om der er mulighed for at fastholde medarbejderen i virksomheden ved at nedsætte medarbejderens arbejdstid, eller ved at overføre medarbejderen til en tilskudsstilling, som f.eks. flexjob.

Seniorordning

FynBus har indgået Rammaaftale om seniorpolitik, og kan på den baggrund tilbyde følgende muligheder til sine medarbejdere:

- Seniorstilling

Fra det fyldte 52 år kan der med medarbejderen indgås aftale om en seniorstilling. Det er dog fra KL og KTO's side anbefalet, at det er medarbejdere over 60 år, som kan tilbydes en seniorstilling.

En seniorstilling betyder nedgang i arbejdstiden, og dermed en forholdsmæssig nedgang i løn. Dog med bevarelse af pension. Pensionen bliver beregnet/indbetalt efter den hidtidige løn og beskæftigelsesgrad.

- Fratrædelsesaftale

Fratrædelsesaftaler kan tilbydes til tjenestemænd der er fyldt 60 år, men ikke 65 år. Overenskomstan-satte kan tilbydes en fratrædelsesaftale, når medarbejderen er fyldt 60 år.

I forbindelse med en fratrædelsesaftale fratræder medarbejderen sin stilling frivilligt.

- Seniorsamtale

Alle ældre medarbejdere har ret til en seniorsamtale, hvor medarbejdere sammen med nærmeste leder kan drøfte og sætte fokus på medarbejderes ønsker og forventninger til det fremtidige arbejdsliv.

Godt arbejdsmiljø

Det er afgørende for FynBus, at medarbejderne altid har en godt arbejdsmiljø – både fysisk og psykisk.

Dette sikres bl.a. via

- Falckordning, hvor medarbejderne har mulighed for behandling af arbejdsskader
- Arbejdsredskaber, der er tilpasset i forhold til medarbejderens behov
- Medarbejdertilfredshedsundersøgelser
- Skriftlig arbejdspladsvurdering (APV)